КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«СВАЛЯВСЬКА МІСЬКА ЛІКАРНЯ»
СВАЛЯВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСТІ

вул. Визволення, 23, м. Свалява, 89300, тел . +38 (03133) 2-25-02, факс 2-32-75
e-mail: knpcrlsvl@gmail.com код ЄДРПОУ 01992653

ПРОТОКОЛ №4
Зборів колективу КНП «Свалявська міська лікарня»
від 26.01.2023року

Головуючий : Мелеш М.С.
Секретар : Бабиченко М.Й.
Присутні : 47делегатів від колективу КНП « Свалявська міська лікарня»
5 представників адміністрації КНП « Свалявська міська лікарня».

Порядок денний:

І.Про внесення змін і доповнень до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КНП «Свалявська міська лікарня» на 2020-2024 роки.

Слухали:

Фізер О.А. - в.о. директора КНП «Свалявська міська лікарня», який повідомив про те, що в зв'язку з заключенням договорів на медичні послуги з НСЗУ на 2023р. ,є можливість збільшити розміри заробітних плат ,надбавок і доплат працівникам. Тому необхідно внести відповідні зміни в розділ оплата праці колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КНП «Свалявська міська лікарня» на 2020-2024 роки .

Попович І.І.- юрисконсульт , ознайомив присутніх з переліком змін і доповнень до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КНП «Свалявська міська лікарня» на 2020-2024 роки.

Шкріба Е.В. – головний бухгалтер повідомила, що в зв'язку з можливою затримкою фінансування від НСЗУ КНП «Свалявська міська лікарня» у 2023р. необхідно внести зміни до Пункт 5 «Положення про надання матеріальної допомоги та допомоги працівникам КНП "Свалявська районна лікарня"додатку №8колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КНП «Свалявська міська лікарня» на 2020-2024 роки .

Виступили:

Фенинець Н.І. –зав. терапевтичного відділення,яка запропонувала підтримати зміни запропоновані в.о. директора КНП «Свалявська міська лікарня» Фізер О.А. та головного бухгалтера Шкріба Е.В.

Голосували:

Мелеш М.С. - ставлю на голосування, хто за внесення вказаних змін до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КНП «Свалявська міська лікарня» на 2020-2024 роки .

За - 45чол.
Проти - 0 чол.
Утримались - 7чол.
Рішення прийнято більшістю голосів.

Вирішили:

Внести відповідні зміни в розділ оплата праці колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КНП «Свалявська міська лікарня» на 2020-2024 роки .

Головуючий _____ Мелеш М.С.

Секретар _____ Бабиченко М.Й.

КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО «СВАЛЯВСЬКА МІСЬКА ЛІКАРНЯ» СВАЛЯВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСТІ 01992653 УКРАЇНА, м.СВАЛЯВА

ЗМІНИ ІДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
комунального некомерційного підприємства
«Свалявська районна лікарня»
на 2020 - 2024 роки

Прийнято загальними зборами

Профспілкового комітету

(трудового колективу)

Протокол № 4 від 26.01.2023р.

м.Свалява 2023р.

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

До колективного договору комунального некомерційного підприємства «Свалявська міська лікарня» на 2020 - 2024 роки

За рішенням трудового колективу комунального некомерційного підприємства «Свалявська міська лікарня» погодженого з Свалявською РОППОЗ, надалі разом іменовані «Сторони» вирішили внести такі зміни і доповнення до колективного договору комунального некомерційного підприємства «Свалявська міська лікарня» на 2020 - 2024 роки:

1.Внести зміни і доповнення до колективного договору, які вступають в дію з 01.03.2023р. пункт 2.16 «Положення про оплату праці» вступає в дію з 01.02.2023 року.

2. Розділ 4 «Оплата праці», Додаток 5 та Додаток 8 викласти в новій редакції.

3.Пункт 5 Додатку 17 до Колективного договору, «Положення про надання матеріальної допомоги та допомоги працівникам КНП "Свалявська міська лікарня" викласти в новій редакції.

4.Інших істотних змін до колективного договору комунального некомерційного підприємства «Свалявська міська лікарня» на 2020 - 2024 роки внесено не було.

Додатки в новій редакції на 11(одинадцять) аркушах

В.о.директора КНП «Свалявська міська лікарня» _____ Олександр Фізер

М.П.

Голова Свалявської РОПОЗ КНП «Свалявська міська лікарня» _____ Мирослав Мелеш

М.П

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

Д о колективного договору комунального некомерційного підприємства «Свалявська міська лікарня» на 2020 - 2024 роки

Пункт 4.1.1. розділу 4 «Оплата праці» викласти в наступній редакції:

4.1.1.Здійснювати оплату праці згідно з даним Колективним договором, «Положенням про оплату праці» (Додаток№5), з дотриманням норм передбачених законодавством України та галузевою профспілковою угодою.

Додаток №5 викласти в наступній редакції:

Додаток №5

ПОЛОЖЕННЯ
про порядок оплати праці працівників комунального некомерційного підприємства «Свалявська міська лікарня»

І. Загальні положення:

1.1. Положення про оплату праці визначає організаційні, правові та економічні принципи оплати праці всіх працівників підприємства – керівників, спеціалістів, робітників.

1.2. Це Положення розроблене з метою отримання гарантованої оплати за виконану роботу, забезпечення мотивації працівників на ефективну працю, спрямовану на задоволення потреб працівників і досягнення цілей Підприємства в умовах існуючої економічної ситуації в Україні.

1.3. Основними законодавчими документами формування Положення про оплату праці є:

Кодекс законів про працю України;

Закон України «Про охорону праці»;

Закон України «Про колективні договори і угоди»;

Закон України «Про оплату праці»;

Інструкція зі статистики заробітної плати, затверджена наказом Державного комітету статистики України від 13.01.2004 № 5, та іншими законодавчими та нормативними актами.

1.4. Цим Положенням визначається структура заробітної плати, склад і джерела витрат на оплату праці.

1.5.Положення може бути доповнено або змінено відповідно до умов колективного договору або інших підстав.

1.6.Положення про оплату праці формується з урахуванням фінансової спроможності Підприємства і затверджується Директором підприємства.

Визначення:

1.5. Основна заробітна плата – це винагорода, обчислена, у грошовому вираженні, яку за трудовим договором Підприємство виплачує працівникові за виконану ним роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Встановлюється у вигляді посадових окладів для працівників.

1.6. Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством, а також премії.

1.7. Інші заохочувальні та компенсаційні виплати. До них належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, компенсаційні та інші грошові виплати, які не передбачені актами чинного законодавства України, або які проводяться понад установлені зазначеними актами норми.

1.8. Мінімальна заробітна плата – це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну норму праці.

Мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України для підприємств, установ, організацій усіх форм власності і господарювання та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників, за будь-якою системою оплати праці.

II. Порядок оплати праці працівників Підприємства:

2.1. Основою організації оплати праці є тарифна система оплати праці, яка включає тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів і тарифно-кваліфікаційні характеристики. які встановлюється Підприємством самостійно.

2.2. Тарифна система оплати праці використовується для розподілу робіт залежно від їх складності, а працівників – залежно від їх кваліфікації за розрядами тарифної сітки, яка є основою формування та диференціації розмірів заробітної плати.

2.3. Формування тарифної сітки (схеми посадових окладів) провадиться на основі тарифного розряду робітника першого розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень їх розмірів.

2.4. Установлено мінімальний тарифний розряд робітника 1 розряду у розмірі 2893 грн станом на 01.01.2023р..

2.5. При складанні схеми тарифних розрядів, посадових окладів за основу приймається тарифний розряд робітника основного виробництва.

2.6. Працівником основного виробництва на Підприємстві визначено професію прибиральника території.

2.7. Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів працівникам проводиться роботодавцем Підприємства з урахуванням специфіки роботи Підприємства за погодженням з профкомом.

Визначення:

1.5. Основна заробітна плата – це винагорода, обчислена, у грошовому вираженні, яку за трудовим договором Підприємство виплачує працівникові за виконану ним роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Встановлюється у вигляді посадових окладів для працівників.

1.6. Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством, а також премії.

1.7. Інші заохочувальні та компенсаційні виплати. До них належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, компенсаційні та інші грошові виплати, які не передбачені актами чинного законодавства України, або які проводяться понад установлені зазначеними актами норми.

1.8. Мінімальна заробітна плата – це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну норму праці.

Мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України для підприємств, установ, організацій усіх форм власності і господарювання та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників, за будь-якою системою оплати праці.

II. Порядок оплати праці працівників Підприємства:

2.1. Основою організації оплати праці є тарифна система оплати праці, яка включає тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів і тарифно-кваліфікаційні характеристики. які встановлюється Підприємством самостійно.

2.2. Тарифна система оплати праці використовується для розподілу робіт залежно від їх складності, а працівників – залежно від їх кваліфікації за розрядами тарифної сітки, яка є основою формування та диференціації розмірів заробітної плати.

2.3. Формування тарифної сітки (схеми посадових окладів) провадиться на основі тарифного розряду робітника першого розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень їх розмірів.

2.4. Установлено мінімальний тарифний розряд робітника 1 розряду у розмірі 2893 грн станом на 01.01.2023р..

2.5. При складанні схеми тарифних розрядів, посадових окладів за основу приймається тарифний розряд робітника основного виробництва.

2.6. Працівником основного виробництва на Підприємстві визначено професію прибиральника території.

2.7. Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів працівникам проводиться роботодавцем Підприємства з урахуванням специфіки роботи Підприємства за погодженням з профкомом.

2.8. Оплата праці здійснюється у вигляді нарахування й виплати працівникам заробітної плати та інших додаткових виплат, передбачених чинним законодавством України, Колективним договором і цим Положенням.
2.9. Розмір заробітної плати працівника Підприємства залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та результатів діяльності Підприємства за звітний період – місяць – і максимальним розміром не обмежується (ч. 2 ст. 94 КЗпП України).
2.10. У разі підвищення законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати роботодавець Підприємства встановлює розмір посадових окладів працівників Підприємства, відповідно до чинного законодавства України.
2.11. Заробітна плата працівників Підприємства складається з посадового окладу, доплат та інших заохочувальних, гарантійних і компенсаційних виплат.
2.12. Джерелом коштів на оплату праці є частина доходу та інші кошти, одержані у результаті господарської некомерційної діяльності, спрямованої на досягнення соціальних результатів, без мети одержання прибутку відповідно до чинного законодавства і Статуту.
2.13. Посадовий оклад встановлюється працівникам Підприємства відповідно до затвердженого штатного розпису, що діє у звітному періоді, який розробляється на підставі схеми тарифних розрядів.
2.14. При визначені розмірів тарифних розрядів для працівників Підприємства використовується сітка міжрозрядних коефіцієнтів:
2.15.Посадові оклади працівників адміністративно – управлінського та іншого персоналу виведені за межі тарифних розрядів і встановлюються в фіксованій формі.
2.16. З 01 лютого 2023р. працівникам, заробітна плата яких не досягає розміру 9500,00 грн., проводити доплату до досягнення вказаного розміру, при наявності фонду оплати праці.

СХЕМА ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ ПРАЦІВНИКІВ
КНП «Свалявська міська лікарня»

Тарифні розряди	Тарифні коефіцієнти	Посадові оклади
1	1,00	2893
2	1,09	3153
3	1,18	3414
4	1,27	3674
5	1,36	3934

6	1,45	4195
7	1,54	4455
8	1,64	4745
9	1,73	5005
10	1,82	5265
11	1,97	5699
12	2,12	6133
13	2,27	6567
14	2,42	7001
15	2,58	7464
16	2,79	8071
17	3,00	8679
18	3,21	9287

СХЕМА ТАРИФНИХ РОЗРЯДІВ

посад керівних працівників, професіоналів, фахівців та інших працівників

Посада	Діапазон розрядів за тарифною сіткою
Керівні працівники та професіонали	
Лікарі-хірурги всіх найменувань* і лікарі-ендоскопісти, лікарі анестезіологи	
вищої кваліфікаційної категорії	14
першої кваліфікаційної категорії	14
другої кваліфікаційної категорії	13
без категорії	12
	11
Завідувачі відділень	13-14
Лікарі-інтерни, лікарі-стажисти за такими лікарськими спеціальностями: лікар-хірург (всіх найменувань), лікар , ендоскопіст, лікар анестезіолог, лікар лаборант	9-10
Професіонали	
Лікар-хірург і лікар-ендоскопіст, який здійснює оперативне втручання; лікар-анестезіолог (лікар загальної практики - сімейний лікар – *за наявності*)	
вищої кваліфікаційної категорії	14
першої кваліфікаційної категорії	13

другої кваліфікаційної категорії	12
без категорії	11
Лікар-хірург-інтерн	10
Лікарі інших спеціальностей, провізор;	
вищої кваліфікаційної категорії	13
першої кваліфікаційної категорії	12
другої кваліфікаційної категорії	11
без категорії	10
Лікар-інтерн, провізор-інтерн, лікар-стажист	9
Акушерки, сестри медичні: операційних, перев'язувальних, відділень анестезіології та інтенсивної терапії, пологових палат, палат новонароджених дітей, лаборанти (фельдшери-лаборанти),:	
вищої кваліфікаційної категорії	10
першої кваліфікаційної категорії	9
другої кваліфікаційної категорії	8
без категорії	7
Інші працівники	
Молодший медичний персонал, допоміжний персонал аптечних закладів, продавець оптики, дезінфектор,	1-4

Схема тарифних розрядів посад інших керівників структурних підрозділів, професіоналів, фахівців та технічних службовців:

Посада	розряди за тарифною сіткою
Керівні працівники та професіонали	
Інженер з метрології:	
провідний	11
І категорії	10
ІІ категорії	9
без категорії	8
Фахівець з цивільного захисту	10
Електромонтери всіх найменувань, слюсар з ремонту автомобілів, та інші робітники, які виконують кваліфіковані (складні) роботи з ремонту, налагодження, обслуговування обладнання, будівель, автомобілів, меблів тощо*	
2 кваліфікаційного розряду	4
3 кваліфікаційного розряду	5
4 кваліфікаційного розряду	6
Інспектор з кадрів	7
Техніки всіх спеціальностей:	6
Агент з постачання, оператор комп'ютерного набору, секретар, диспетчер автомобільного транспорту, інші технічні службовці	3-5

Схема тарифних розрядів професій робітників

Посада	розряди за тарифною сіткою
Схема тарифних розрядів професій робітників	
Комірник, підсобний робітник, сторож, прибиральник територій, прибиральник службових приміщень, та інші робітники, які виконують прості некваліфіковані або допоміжні роботи	1-3
Машиніст із прання, інші робітники, які виконують малокваліфіковані роботи	1
Кухар 3 кваліфікаційного розряду 4кваліфікаційного розряду 5 кваліфікаційного розряду 6 кваліфікаційного розряду	 3 4 5 6

Схема тарифних розрядів професій водіїв автотранспортних засобів

Посада	розряди за тарифною сіткою
Схема тарифних розрядів водіїв автотранспортних засобів	
. Водій: Легковий автомобіль (у т. ч. спеціальні автомобілі)	 4

Розмір базового посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду за повністю виконану місячну норму часу встановлений на рівні єдиної тарифної сітки, визначеної Законом України «Про державний бюджет України на 2023 рік».

Базовий посадовий оклад працівника 1 тарифного розряду станом на 01.02.2023року по КНП «Свалявська міська лікарня» складає 2893,00 грн. При зміні посадового окладу працівника 1 тарифного розряду схема посадових окладів працівників підприємства підлягає перегляду.

Схема посадових окладів
окремих категорій працівників КНП "Свалявської міської лікарні», яким тарифні розряди не встановлюються.

АДМІНІСТРАТИВНО – УПРАВЛІНСЬКИЙ ТА ІНШИЙ ПЕРСОНАЛ

Посада	Оклад, грн
Медичний директор	35 000,00
Заступник медичного директора	34 000,00
Начальник відділу господарської діяльності	20 000,00
Начальник відділу по роботі з персоналом	20 000,00
Інспектор по роботі з персоналом	12 500,00
Головна сестра медична	13 500,00
Юрисконсульт	20 000,00
Головний бухгалтер	32 000,00
Заступник головного бухгалтера	23 000,00
Економіст	15 000,00
Бухгалтер	15 000,00
Інженер-програміст	23 000,00
Інженер з охорони праці	10 000,00
Секретар-діловод	10 000,00
Спеціаліст з публічних закупівель	13 500,00
Фельдшер	15 500,00
Технік з експлуатації та ремонту електроустаткування	10 000,00
Технік з експлуатації та ремонту газового обладнання	10 000,00
Машиніст ПРУ	10 000,00
Штукатур-маляр	10 000,00

При зміні посадового окладу працівника 1 тарифного розряду або розміру мінімальної заробітної плати, схема посадових окладів працівників адміністративно – управлінського персоналу та іншого персоналу, яким встановлені фіксовані оклади підлягає перегляду.
Посадові оклади підвищуються за наявності фінансової спроможності Підприємства та за рішенням Директора.
Назви посад установлюються відповідно до Класифікатора професій ДК 003:2010, затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 28 липня 2010 року № 327, а кваліфікаційні категорії - відповідно до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 78) Охорона

здоров'я, затвердженого та введеного в дію наказом Міністерства охорони здоров'я від 29 березня 2002 року №117.

Пункт 4.1.5. розділу 4 «Оплата праці» викласти в наступній редакції: Встановлювати підвищення, доплати та надбавки до заробітної плати працівникам згідно **Додатку 8** до Колективного договору:

Додаток 8
до колективного
Договору

ПЕРЕЛІК ДОПЛАТ ТА НАДБАВОК ДО ТАРИФНИХ СТАВОК І ПОСАДОВИХОКЛАДІВ ПРАЦІВНИКІВ
КНП «Свалявська міська лікарня»

Найменування підвищень посадових окладів, доплат та надбавок	**Розміри доплат та надбавок**
	Підвищення посадових окладів
за керівництво структурним підрозділом	• 10% - при кількості посад лікарів до 3 одиницьвключно (з урахуванням посади керівника структурного підрозділу); • 20% -при кількості посад лікарів понад 3 до 6 включно(з урахуванням посади керівника структурного підрозділу); • 25% - при кількості посад лікарів понад 6 включно(з урахуванням посади керівника структурного підрозділу).
за старшинство	• 10% посадового окладу.
за роботу у важких і шкідливих умовах праці	• за роботу в особливо шкідливих умовах праці — 15% та 30 % тарифної ставки (окладу).

	Доплати
за сумісництво та суміщення професій(посад)	• загальна сума доплати визначається наявністю одержаної економії фонду оплати праці за вакантною посадою (розміром посадового окладу/тарифної ставки за штатним розписом); • доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються обсягом додаткової роботи у кожному конкретному випадку; • встановлюються у відсотках тарифних ставках і посадових окладів посад (професій), що суміщаються.
за розширення зони обслуговування	• доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються (у межах економії фонду оплати праці) і визначаються за тарифними ставками і окладами, які б могли виплачуватися за умови дотримання штатної чисельності працівників; • встановлюються у відсотках від тарифних ставок і посадових окладів вакантних посад (професій) або тимчасово відсутніх працівників залежно від обсягів додаткової роботи у кожному конкретному випадку.
за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	• до 100% тарифної ставки (посадового окладу) відсутнього працівника, але не більше 50% одному працівнику.
за роботу у важких і шкідливих умовах праці	• до 12 відсотків тарифної ставки (окладу).
За науковий ступінь	• доктора наук – у граничному розмірі 25%; • кандидата наук – у граничному розмірі 15%.
за роботу у нічний час з 22:00 до 06:00	• 35% або 50% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи у цей час.

за керівництво інтернатурою	з розрахунку 1 година на одного лікаря-інтерна на тиждень у розмірі: • 4,55% 1 тарифного розряду лікарям, які не мають наукового ступеня; • 5,70% 1 тарифного розряду доцентам або кандидатам наук.
за ведення військового обліку	Фіксована доплата, згідно наказу Директора
з питань цивільного захисту	Фіксована доплата, згідно наказу Директора
Надбавки	
за складність і напруженість у роботі	до 50% тарифної ставки (посадового окладу)

Примітка:

1. Конкретні підстави встановлення надбавок за складність і напруженість у роботі, доплат за сумісництво (суміщення) професій (посад), за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, за розширення зони обслуговування або збільшення обсягів робіт, їх розміри та термін виплати визначаються директором Підприємства і встановлюються його наказом. Вказані надбавки і доплати можуть надаватися всім працівникам, крім Директора і максимальним розміром не обмежується.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки та доплати директор своїм наказом скасовує або зменшує розмір доплати незалежно від застосування/незастосування до працівника дисциплінарних стягнень.

2. Доплати за роботу у нічний час, за роботу у важких і шкідливих та особливо шкідливих умовах праці, за інтенсивність праці провадяться за фактично відпрацьований час на підставі табелів обліку використання робочого часу.

Пункт 5 Додатку 17 «Положення про надання матеріальної допомоги та допомоги працівникам КНП "Свалявська міська лікарня" викласти в наступній редакції:

5. Допомога на оздоровлення найманим працівникам виплачується у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки, при наявності коштів фонду оплати праці на поточний рік. Медичним працівникам ,передбаченим Постановою КМУ №524 від 11.05.2011р., матеріальна допомога на оздоровлення може бути виплачена на протязі календарного року.

В.о.директора

КНП «Свалявська міська лікарня»

_____ Олександр Фізер Мелеш

М.П.

Голова Свалявської РОПОЗ

КНП «Свалявська міська лікарня»

_____Мирослав

М.П.

Пронумеровано, прошито та скріплено печаткою 13 сторінок

В.о. директора О.А. Фізер

КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО «СВАЛЯВСЬКА МІСЬКА ЛІКАРНЯ» СВАЛЯВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСТІ 01992658 УКРАЇНА, м.СВАЛЯВА