

Зміни від 26.08 2022  
до розділу 5 п.14 КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
КНП «Обласний будинок дитини» ЗОР  
на 2022-2024 р.р

НА ПИС

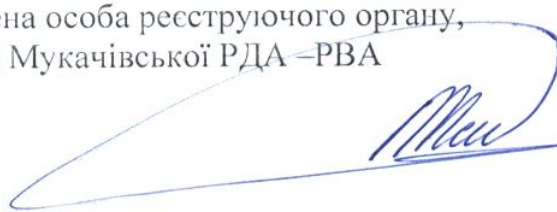
Про повідомну реєстрацію змін до колективного договору

Зареєстровано Мукачівською районною державною адміністрацією—  
районною військовою адміністрацією.

Реєстраційний № 96 к/з 08.09.2022 р.

Вихідний лист № 02-20/983 к/з 08.09.22 р.

Уповноважена особа реєструючого органу,  
заступник голови Мукачівської РДА –РВА

 А.ДАНКАНИЧ

Схвалено на зборах трудового  
колективу КНП «ОБД» ЗОР

протокол №8 від 26.08.2022

### Зміни

## до колективного договору на 2022-2024

ПОГОДЖЕНО:

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Голова первинної профспілкової  
організації КНП «Обласний будинок

В.о.директора комунального  
некомерційного підприємства

дитини» ЗОР

«Обласний будинок дитини»

Наретія Бауман

Закарпатської обласної ради

Володимир БЕЙРЕШ

38330477

01992660

2022 р.

20р

Розділ 5.п.14 «Нормування і оплата праці», доповнити підпунктом,

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 року №2 «Деякі питання оплати праці медичним працівникам закладів охорони здоров'я», - встановити підвищення заробітної плати медичним працівникам у 2022 році за рахунок доплати за престиж у межах фонду заробітної плати.

База нарахування для доплати за престиж з розрахунку посадовий оклад працівника 1 – го тарифного розряду ЄТС з січня по вересень – 2893 грн., з жовтня по грудень – 2982 грн.

Розмір надбавок лікарів до 500%, медичних сестер ( мед братів)- до 300%.

НАДБАВКА ЗА ПРЕСТИЖНІСТЬ ПРОФЕСІЇ МЕДИКА 2022				
Працівник	Мінімальний рівень зарплати, який має забезпечити надбавку за повністю виконану норму у місячному розмірі	Розмір надбавки		
		%	у абсолютному розмірі	
			січень - вересень	Жовтень - грудень
Лікарі ( крім лікарів - інтернів)	20 000	До 500	14 465 (=2893 x5)	14 910 (=2982 x5)
Медичні сестри (медбрати)	13 500	До 300	8 679 (=2893 x3)	8 946 (=2982 x3)

Згідно ч. 1 ст. 6 ЗУ « Про оплату праці» система оплати праці формується на оцінках складності виконуваних робіт і кваліфікації працівника.

Тарифна система оплати праці використовується при розподілі робіт залежно від їх складності, а працівників – залежно від кваліфікації та за розрядами тарифної сітки, вона є основою для формування та диференціації розмірів заробітної плати ( ч.3 ст.6 ЗУ « Про працю»).

Розділ 5 «Нормування і оплата праці» доповнити пунктом 5.17 а саме: «Нарахування та виплати заробітної плати медичним працівникам та спеціалістам інших професій, які задіяні в наданні послуг відповідно до підписаних пакетів з коштів, які надійшли від НСЗУ в межах фонду оплати праці.

Всього прошито пронумеровано

і скріплено печаткою 3 (три) аркуші

В. о. директора \_\_\_\_\_ В. М. Бейреш

