

Угода
між відділом освіти, молоді, спорту та культури Свалявської
міської ради та Об'єднаною організацією
Свалявщини Профспілки
працівників освіти і науки України
на 2023 - 2027 роки

РОЗДІЛ I
ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Визнаючи цю Угоду нормативним актом, на підставі якого здійснюватиметься регулювання соціально-економічних, виробничих і трудових відносин, сторони домовились про наступне:

1.1. Угоду на 2023-2027 роки (далі – Угода) між відділом освіти, культури, молоді та спорту Свалявської міської ради, яка представляє інтереси роботодавців і має відповідні повноваження, та Об'єднаною організацією Профспілки Свалявщини працівників освіти і науки України – повноважним представником найманих працівників (далі – Сторони) укладено відповідно до Конституції України, Законів України „Про соціальний діалог в Україні”, „Про колективні договори і угоди”, інших законів, підзаконних правових актів України, норм міжнародного права та своїх Положень і Статутів, набирає чинності з моменту її підписання представниками.

1.2. На підставі Угоди, яка є нормативним актом соціального партнерства, здійснюється регулювання трудових відносин у галузі та соціально-економічних питань, що стосуються інтересів працівників та власників (уповноважених ними органів).

1.3. Угода визначає узгоджені позиції і дії Сторін, спрямовані на їх співпрацю, створення умов для підвищення ефективності роботи закладів та установ освіти (далі – закладів освіти), реалізацію на цій основі професійних, трудових і соціально-економічних гарантій працівників, забезпечення їх конституційних прав.

1.4. Положення Угоди діють безпосередньо та поширюються на працівників закладів освіти, які перебувають у сфері дії сторін Угоди і є обов'язковими для включення до колективних договорів, угод нижчого рівня.

1.5. Гарантії, передбачені Угодою, є мінімальними. Соціально-економічні пільги та компенсації, які передбачені колективними договорами, та угодами не

можуть бути нижчими від рівнів, встановлених законодавством, Генеральною, Галузевою та цією угодами. Колективними договорами та угодами для працівників освіти, можуть встановлюватися додаткові порівняно з цією Угодою трудові та соціальні гарантії в межах передбачених кошторисами видатків.

1.6. Положення цієї Угоди діють безпосередньо у закладах дошкільної, загальної середньої, позашкільної, професійно-технічної й установах освіти незалежно від форм власності та є основою для укладання в них колективних договорів. Норми угоди, як мінімальні гарантії, не можуть бути погіршені під час ведення колективних переговорів і укладення регіональних угод на рівні міст і районів та колективних договорів установ і закладів освіти.

1.7. Зміни, що впливають із змін чинного законодавства та Генеральної угоди, застосовуються без внесення змін до Угоди. За необхідності зміни та доповнення або припинення дії Угоди можуть вноситися після переговорів Сторін у такому порядку:

- одна із Сторін повідомляє іншу Сторону і вносить сформульовані пропозиції щодо зміни до Угоди;
- у семиденний строк Сторони розпочинають переговори;
- після досягнення згоди Сторін щодо внесення змін оформлюється відповідний протокол.

1.8. Угода може бути розірвана або змінена тільки за взаємною домовленістю Сторін. Зміни й доповнення вносяться за згодою Сторін після проведення переговорів. Пропозиції однієї із Сторін є обов'язковими для розгляду іншою Стороною. Рішення щодо них приймаються за згодою Сторін у 10-денний термін.

1.9. Жодна із сторін, що уклали цю Угоду, не може протягом усього терміну дії в односторонньому порядку приймати рішення, що змінюють норми, положення, зобов'язання Угоди.

1.10. Сторони створюють умови для інформаційного забезпечення працівників та здобувачів освіти, щодо стану виконання норм, положень і зобов'язань Угоди, дотримуючись періодичності оприлюднення відповідної інформації не рідше одного разу на рік.

1.11. Сторони домовилися, що при зміні власника закладу освіти чинність колективних договорів зберігається до укладання нових.

1.12. Угода набуває чинності з дня її підписання Сторонами і діє до укладання нової Угоди або перегляду цієї.

РОЗДІЛ II

СТВОРЕННЯ УМОВ ДЛЯ СТАБІЛЬНОГО РОЗВИТКУ ОСВІТНЬОЇ ГАЛУЗІ ОБЛАСТІ

2.1. Відділ освіти, молоді, спорту та культури Свалявської міської ради зобов'язується:

2.1.1. Створювати необхідні організаційні, матеріально-фінансові умови для реалізації пріоритетних напрямів розвитку освіти і науки .

2.1.2. Спрямувати діяльність органів управління освітою, керівників закладів освіти на створення умов для безумовної реалізації прав громадян на освіту.

2.1.3. В межах повноважень вживати заходів щодо безумовного виконання норм законів у галузі освіти, що стосуються соціально-економічних гарантій, прав та інтересів працівників при формуванні та прийнятті місцевого бюджету на відповідні роки.

2.1.4. Організовувати систематичну роботу для забезпечення підвищення кваліфікації і перепідготовки педагогічних працівників.

2.1.5. Забезпечити стабільне функціонування закладів освіти місцевого підпорядкування, раціональне використання коштів загального та спеціального фондів, недопущення їх вилучення.

2.1.6. Контролювати фінансово-господарську діяльність закладів освіти, що фінансуються з бюджету.

2.1.7. Вживати заходів для реалізації положень, передбачених ст.ст. 54, 57, 59, 61, 66 Закону України „Про освіту”, в частині соціально-економічного забезпечення працівників освіти.

2.1.8. Періодично заслуховувати на засіданнях колегії відділу освіти, культури, молоді та спорту Свалявської міської ради питання про стан дотримання чинного трудового законодавства в закладах освіти.

2.1.9. Сприяти збереженню мережі закладів освіти, особливо у сільській місцевості, та обсягів їх фінансування, поліпшенню фінансування закладів позашкільної освіти за рахунок коштів відповідних бюджетів.

2.1.10. Застосовувати заходи впливу на неприпустимість закриття закладів загальної середньої, дошкільної, позашкільної освіти, а також їх структурних підрозділів посеред навчального року, здійснення реорганізації і ліквідації закладів загальної середньої освіти у сільській місцевості лише за згодою громади села.

2.1.11. Вживати заходів для фінансування закладів загальної середньої освіти, класи в яких сформовано з дотриманням норм статті 12 закону „Про повну загальну середню освіту”, зокрема з наповнюваністю не менше 5 учнів, за рахунок освітньої субвенції.

2.1.12. Сприяти функціонуванню центрів професійного розвитку педагогічних працівників, а також методичних установ, які здійснюють методичне забезпечення освіти відповідно до Законів України „Про освіту”, „Про повну загальну середню освіту”, „Про дошкільну освіту”, „Про позашкільну освіту”.

2.2. Сторони Угоди, керуючись принципами соціального партнерства, усвідомлюючи відповідальність за функціонування і розвиток закладів і

установ освіти, необхідність покращення становища працівників, домовилися:

2.2.1. Спрямовувати свою діяльність на створення умов для забезпечення стабільної та ефективної роботи закладів освіти.

2.2.2. Брати участь у діючих органах соціального партнерства.

2.2.3. Брати участь в організації, підготовці та проведенні заходів, спрямованих на підвищення професійної майстерності працівників освіти.

2.2.4. Вживати заходів для недопущення прийняття законодавчих актів, які загрожують звуженням прав і свобод громадян в галузі освіти.

2.2.5. Запобігати виникненню колективних трудових спорів (конфліктів), а в разі їх виникнення – прагнути до розв'язання шляхом взаємних консультацій, переговорів відповідно до Закону України „Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)”.

2.2.6. Вживати заходів впливу до органів місцевих державних адміністрацій, органів місцевого самоврядування територіальних громад з метою дотримання ними вимог законодавства з питань освіти, умов та оплати праці працівників, інших соціально-економічних питань.

2.2.7. Сприяти розширенню в системі освіти педагогічних династій та забезпеченню права на працю у закладах та установах освіти відповідно до здобутої кваліфікації вчителям, вихователям та іншим педагогічним працівникам – близьким особам, якими є чоловіки, дружини, батьки, діти та інші (із дотриманням вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів).

2.2.8. Вживати заходів для скасування обмежень, запроваджених пунктом 4 Прикінцевих положень Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України” від 24.12.2015 №911-VIII, щодо заборони фінансування за рахунок освітньої субвенції закладів загальної середньої освіти з кількістю учнів менше 25 осіб.

2.2.9. Не рідше одного разу на рік на спільних засіданнях заслуховувати питання про стан дотримання чинного соціально-економічного, трудового законодавства в закладах освіти.

2.2.10. Запобігати недопущенню утворення залишків освітньої субвенції, використанню їх не за цільовим призначенням, сприяти спрямуванню залишків для виплати надбавок за престижність педагогічної праці в максимальних розмірах, встановлення надбавок за складність, напруженість, за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи, преміювання, надання допомоги для вирішення соціально-побутових проблем педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти та інших закладів освіти в повному обсязі.

2.3. Об'єднана організація Профспілки зобов'язується:

2.3.1. Надавати практичну допомогу керівникам закладів освіти, головам виборних органів Профспілки з питань укладання колективних договорів.

2.3.2. Надавати юридичну консультацію працівникам галузі з питань правового регулювання трудової діяльності.

2.3.3. Сприяти посиленню ролі колективних договорів у регулюванні трудових відносин, соціальному захисті працівників, узгодженні соціально-економічних питань.

2.3.4. Сприяти зміцненню виробничої та трудової дисципліни в закладах освіти.

2.3.5. Утримуватися від організації страйків з питань, включених до Угоди, за умови їх вирішення в установленому законодавством порядку.

2.3.6. Не рідше одного разу на рік на засіданнях виборних органів заслуховувати питання про стан дотримання чинного соціально-економічного, трудового законодавства в закладах освіти.

2.4. Сторони Угоди рекомендують керівникам органів управління освітою, закладів та установ освіти відповідним профспілковим органам вживати заходів для:

2.4.1. Забезпечення у повному обсязі видатків на оплату праці працівників закладів освіти для її першочергової виплати при затвердженні місцевих бюджетів відповідно до статті 77 Бюджетного кодексу України.

2.4.2. Недопущення утворення залишків освітньої субвенції; використання їх за цільовим призначенням для виплати надбавок за престижність педагогічної праці в максимальних розмірах, встановлення надбавок за складність, напруженість, за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи, преміювання, надання допомоги для вирішення соціально-побутових проблем педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти та інших закладів освіти в повному обсязі без обмеження граничними розмірами за кожною з них.

2.4.3. Забезпечення освітньою субвенцією закладів загальної середньої освіти з чисельністю учнів до 25 осіб з метою забезпечення трудових прав педагогічних працівників, недопущення їх вивільнення та дотримання конституційного права дітей на отримання повної загальної середньої освіти незалежно від їх місця проживання.

2.4.4. Забезпечення при прийнятті місцевих бюджетів обсягів видатків на фінансування закладів фахової повної загальної середньої, дошкільної, позашкільної освіти, а також установ освіти у повному обсязі, зокрема необхідних для першочергової виплати заробітної плати з усіма передбаченими чинним законодавством доплат та надбавок працівникам цих закладів та установ освіти.

РОЗДІЛ III

ВИРОБНИЧІ ТА ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ.

РЕЖИМ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНКУ

3.1 Відділ освіти, молоді, спорту та культури Свалявської міської ради зобов'язується:

3.1.1. Спрямовувати діяльність місцевих органів управління освітою, керівників закладів освіти на створення умов для безумовної реалізації прав громадян на освіту.

3.1.2. Здійснювати контроль за дотриманням встановлених чинним законодавством норм тривалості робочого часу і часу відпочинку для працівників галузі.

3.1.3. Забезпечити контроль за розробкою в закладах освіти правил внутрішнього трудового розпорядку, розроблених та затверджених відповідно до Типових правил внутрішнього трудового розпорядку.

3.1.4. Забезпечити контроль за:

- застосуванням у галузі надурочних робіт, допускаючи їх лише у випадках та з дотриманням порядку, передбачених чинним законодавством;
- наданням працівникам галузі щорічних відпусток відповідної тривалості згідно чинного законодавства;
- встановлення чинним законодавством норм тривалості робочого часу і відпочинку для працівників галузі.

3.2. Сторони Угоди домовилися, що:

3.2.1. Періоди, впродовж яких у закладах освіти не здійснюється освітній процес у зв'язку із санітарно-епідеміологічними, кліматичними чи іншими, незалежними від працівників обставинами, є робочим часом педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників. У зазначений час працівники залучаються до навчально-виховної, організаційно-методичної, організаційно-педагогічної, наукової роботи відповідно до наказу керівника закладу в порядку, передбаченому колективним договором та правилами внутрішнього трудового розпорядку.

3.2.2. Звільнення педагогічних працівників у зв'язку із скороченням обсягу роботи здійснювати лише після закінчення навчального року.

3.2.3. Залучення учителів, які здійснюють індивідуальне навчання дітей за медичними показаннями, до виконання іншої організаційно-педагогічної роботи у канікулярний період, здійснюється в межах кількості годин навчального навантаження, встановленого при тарифікації до початку канікул.

3.2.4. Проводити навчання керівників та голів профспілкових комітетів закладів освіти з питань укладання колективних договорів, трудового законодавства, законодавства про оплату праці, про охорону праці, про освіту та соціального страхування.

3.2.5. Тривалість робочого часу педагогічних працівників, залучених у період, що не збігається із щорічною оплачуваною відпусткою, на строк не більше одного місяця до роботи в заклади освіти, зокрема оздоровчі табори з денним перебуванням дітей, що діють в канікулярний період у тій же місцевості на базі загальноосвітніх та інших закладів освіти, не може перевищувати кількості

годин, встановлених при тарифікації до початку такої роботи чи при укладенні трудового договору.

3.3. Сторони Угоди рекомендують керівникам закладів та установ освіти, виборним профспілковим органам:

3.3.1. Приймати на роботу нових працівників у разі забезпечення повної зайнятості працюючих за фахом і відсутності прогнозу щодо їхнього вивільнення за п.1. ст. 40 КЗпП України.

3.3.2. Спрямовувати діяльність місцевих органів управління освітою, керівників закладів і установ освіти на:

- розробку та суворе дотримання у кожному закладі освіти правил внутрішнього розпорядку, розроблених та затверджених відповідно до Типових правил внутрішнього розпорядку для працівників державних навчально-виховних закладів, затверджених наказом МОН України від 20.12.1993 № 455;
- дотримання встановлених чинним законодавством норм тривалості робочого часу і часу відпочинку працівників галузі;

- погодження з профспілковим комітетом:

- графіків відпусток;

- навчального навантаження;

- тарифікаційних списків;

- режиму роботи та розкладу уроків;

- положення про виплату щорічної грошової винагородити за сумлінну працю та її розподіл;

- положення про виплату премії;

- дотримання чинного законодавства щодо повідомлення працівників про введення нових і зміну чинних умов праці не пізніше ніж за 2 місяці до їх запровадження;

- надання щорічних відпусток керівникам, педагогічним працівникам згідно затверджених і погоджених графіків відпустки, як правило, в канікулярний період і, як виняток, для санаторно-курортного лікування протягом навчального року;

- надання додаткових відпусток працівникам закладів освіти за ненормований робочий день (перелік посад додається);

- надання жінкам, які мають двох і більше дітей віком до 15 років або дитину-інваліда, або яка усиновила дитину, одинокій матері, батьку, який виховує дитину без матері, додаткову соціальну відпустку тривалістю 10 (за наявності декількох підстав 17) календарних днів.

3.3.3. Не допускати укладення строкових договорів з педагогічними працівниками, які призначаються на педагогічну посаду після завершення навчання у закладі вищої освіти.

3.3.4. Здійснювати звільнення педагогічних працівників у зв'язку із скороченням обсягу роботи тільки після закінчення навчального року.

3.3.5. Обмежити укладення строкових договорів з працівниками з мотивації необхідності його випробовування. Не допускати переукладання безстрокового трудового договору на строковий з підстав досягнення працівником пенсійного віку з ініціативи власника (крім наукових та науково-педагогічних працівників).

3.3.6. Спрямовувати контрактну форму трудового договору на створення умов для виявлення ініціативності працівника, враховуючи його індивідуальні здібності, правову і соціальну захищеність. Вважати обов'язковим надання додаткових порівняно з чинним законодавством пільг, гарантій та компенсацій для працівників, з якими укладено контракт. Трудові договори, що були переукладені один чи декілька разів, за винятком випадків, передбачених частиною другою статті 23 Кодексу законів про працю України, вважати такими, що укладені на невизначений строк.

3.4. Об'єднана організація Профспілки зобов'язується:

3.4.1. Забезпечувати нормативними документами з питань трудового законодавства територіальні організації Профспілки, проводити навчання з питань законодавства про працю, застосування його норм у практичній роботі.

3.4.2. Здійснювати громадський контроль за додержанням законодавства про працю в установах та закладах освіти.

3.4.3. Забезпечити співпрацю з органами управління освітою з метою попередження порушень норм законодавства.

РОЗДІЛ IV НОРМУВАННЯ ТА ОПЛАТА ПРАЦІ

4.1. Відділ освіти, молоді, спорту та культури Свалявської міської ради зобов'язується:

4.1.1. Вживати заходів для дотримання в закладах освіти законодавства про оплату праці.

4.1.2. Не допускати порушення термінів виплати заробітної плати.

4.1.3. Сприяти забезпеченню реалізації постанови Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 №23 щодо встановлення граничного розміру надбавки педагогічним працівникам за престижність педагогічної праці у максимальному розмірі 30 %.

4.1.4. Здійснювати оплату праці у випадках простою, коли заняття не проводяться з незалежних від працівників причин (несприятливі метеорологічні умови, епідемії з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, при умові виконання працівниками іншої організації педагогічної роботи відповідно до їх функціональних обов'язків. При відсутності такої роботи оплату здійснювати відповідно до норм статті 113 КЗпП України (п. 77 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівникам освіти).

4.1.5. У разі змін оплати праці вживати заходів до запровадження цих змін суб'єктами, що забезпечують оплату праці працюючих у закладах освіти.

4.2. Сторони Угоди домовилися:

4.2.1. Здійснювати контроль за своєчасною виплатою заробітної плати в закладах освіти, аналізувати причини порушень і вживати заходи щодо їх усунення.

4.2.2. Вживати заходів для своєчасної і в повному обсязі виплати заробітної плати працівникам закладів освіти і науки за період відпусток, а також поточної заробітної плати не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

4.2.3. Здійснювати навчання керівників закладів освіти, голів виборних профспілкових органів з питань законодавства про оплату праці, дотримання гарантій держави педагогічним, науково-педагогічним працівникам.

4.3. Сторони Угоди рекомендують керівникам закладів та установ освіти:

4.3.1. При встановленні вчителям навчального навантаження на новий навчальний рік зберігати, як правило, його обсяг, а також дотримуватися принципу наступності роботи з викладання предметів у класах, групах.

4.3.2. Установлювати педагогічним працівникам, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною, навчальне навантаження під час тарифікації на відповідний навчальний рік у обсязі не менше ставки. На період їх відпустки години навчального навантаження тимчасово передавати вчителям, викладачам, іншим педагогічним працівникам. Після закінчення відпустки забезпечувати педагогічним працівникам навантаження, встановлене при тарифікації на початок навчального року.

- 4.3.3. Вживати заходів для забезпечення учителів в обсязі не менше ставки заробітної плати. За відсутності такої можливості довантажувати їх до встановленої норми годин іншими видами навчально-виховної роботи.
- 4.3.4. Встановлювати розміри доплат за суміщення професій, посад, розширення зони обслуговування, за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників без звільнення від своєї основної роботи на підставі колективних договорів з використанням на цю мету усієї економії фонду заробітної плати за відповідними посадами.
- 4.3.5. Забезпечити своєчасну виплату заробітної плати в робочі дні у строки, встановлені колективним договором, з дотриманням положень ст. 24 Закону України „Про оплату праці”. Розмір заробітної плати за першу половину місяця визначати в колективних договорах за погодженням з профкомами, але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.
- 4.3.6. У разі коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітну плату виплачувати напередодні.
- 4.3.7. Здійснювати виплату заробітної плати через установи банків відповідно до чинного законодавства лише на підставі особистих заяв працівників.
- 4.3.8. Передбачити в кошторисах видатки на преміювання, надання матеріальної допомоги працівникам установ і закладів освіти, стимулювання творчої праці і педагогічного новаторства керівних, педагогічних працівників у розмірі не менше 2 відсотків планового фонду заробітної плати.
- 4.3.9. Забезпечувати оплату праці працівників закладів та установ освіти за заміну будь-яких категорій тимчасово відсутніх працівників у повному розмірі за їхньою кваліфікацією.
- 4.3.10. Передбачити відповідні зобов'язання з оплати праці в колективних договорах, угодах.
- 4.3.11. Здійснювати відповідні доплати керівним працівникам закладів освіти, які виконують на підставі норм чинного законодавства викладацьку роботу, за умови покладення на них у випадках виробничої необхідності обов'язків з завідування відповідними навчальними кабінетами чи класних керівників.
- 4.3.12. Забезпечити встановлення надбавок педагогічним працівникам відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 „Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування” в максимальному розмірі.
- 4.3.13. Встановлювати педагогічним та іншим працівникам, які працюють з ВІЛ-інфікованими дітьми, підвищені розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) відповідно до пунктів 28, 29 та 31 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102, а також надбавку за складність у роботі в розмірі до 50 % посадових окладів (ставок заробітної плати) відповідно до пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298.

4.4. Об'єднана організація Профспілки зобов'язується:

4.4.1. Надавати працівникам закладів освіти необхідну правову та консультативну допомогу з питань оплати праці.

4.4.2. Здійснювати контроль за своєчасною виплатою заробітної плати в закладах освіти, аналізувати причини порушень і вживати заходи щодо їх усунення.

4.4.3. Порушувати питання про притягнення до відповідальності осіб, винних у невиконанні вимог законодавства про оплату праці, умов цієї Угоди, що стосуються оплати праці згідно ст. 147, п. 1 ст. 41 КЗпП України, ст. 36 Закону України „Про оплату праці”, ст. 18 Закону України „Про колективні договори і угоди”.

4.4.4. Надавати практичну допомогу працівникам галузі щодо звернення їх до суду у випадках порушення їх прав з оплати заробітної плати.

4.4.5. Забезпечувати взаємодію з органами виконавчої влади, органами державного нагляду для вирішення питань, пов'язаних із реалізацією права працівників на своєчасну і в повному обсязі оплату праці.

РОЗДІЛ V

ОХОРОНА ПРАЦІ, БЕЗПЕКА ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ ТА ЗДОРОВ'Я

5.1. Відділ освіти, молоді, спорту та культури Свалявської міської ради зобов'язується :

5.1.1. Забезпечити виконання керівниками закладів освіти вимог щодо організації роботи з охорони праці відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України „Про затвердження Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти” від 26.12.2017 № 1669 та виконання вимог, передбачених Законом України „Про охорону праці”.

5.1.2. Щорічно заслуховувати на засіданні колегії за участю представників Профспілок питання створення належних умов, безпеки праці і навчання та вжиття заходів щодо попередження травматизму і професійної захворюваності.

5.1.3. Проводити один раз на три роки навчання і перевірку знань з безпеки життєдіяльності (охорона праці, пожежна та радіаційна безпека тощо) посадових осіб, спеціалістів з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, працівників галузі відповідно до Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності в закладах, установах, організаціях, підприємствах, що належать до сфери управління Міністерства освіти і науки України.

5.1.4. Забезпечувати виділення коштів на проведення профілактичних заходів з охорони праці в кошторисах закладів освіти в обсязі не менше 0,2 відсотка від фонду оплати праці відповідно до положень ст.19 Закону України „Про охорону праці”.

5.1.5. Забезпечити контроль за станом пожежної безпеки та дотримання санітарних норм в закладах освіти і науки .

5.1.6. Забезпечити функціонування системи управління охороною праці в установах і закладах освіти.

5.1.7. Забезпечити контроль за своєчасним проведенням безоплатно первинних та періодичних медичних оглядів працівників закладів, установ освіти, організацій і підприємств галузі освіти з необхідними лабораторними дослідженнями згідно зі ст.17 Закону України „Про охорону праці” та постановою Кабінету Міністрів України від 23.05.2001 №559 „Про затвердження переліку професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним медичним оглядам, порядку проведення цих оглядів та видачі особистих медичних книжок”.

5.1.8. Вжити заходів для забезпечення безоплатно періодичних медичних оглядів працівників закладів, установ освіти, включенням витрат на їх проведення до програми державних гарантій медичного обслуговування населення.

5.2. Сторони Угоди рекомендують керівникам закладів та установ освіти і науки, профспілковим органам:

5.2.1. Враховувати під час розробки та укладання колективних договорів спільні рекомендації державних органів влади і ЦК Профспілки працівників освіти і науки України щодо змісту розділу „Охорона праці”.

5.2.2. Забезпечити фінансування атестації робочих місць з несприятливими умовами праці відповідно до чинного законодавства та розробити за її результатами заходи щодо покращення умов праці, включивши їх в колективні договори.

5.2.3. Включати в колективні договори закладів освіти зобов'язання щодо:

- забезпечення працюючих в шкідливих умовах відповідними пільгами і компенсаціями (лікувально-профілактичне харчування тощо);
- видачі спецодягу, інших засобів індивідуального захисту з дотриманням Норм безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам загальних професій різних галузей промисловості, затверджених наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду, а також мийних та дезінфікуючих засобів, зокрема відповідно до постанови Головного державного санітарного лікаря України „Про затвердження протиепідемічних заходів у закладах освіти на період карантину у зв'язку поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)” та інших постанов;
- надання щорічних додаткових оплачуваних відпусток з ненормованим робочим днем (додаток № 1);
- надання щорічних додаткових відпусток за особливий характер праці (додаток № 2).

5.2.4. Передбачати в кошторисах закладів освіти необхідні видатки для фінансування профілактичних заходів з охорони праці відповідно до ст. 19 Закону України „Про охорону праці”.

5.2.5. Передбачати в штатних розписах закладів та установ освіти з кількістю працюючих 50 і більше осіб посаду спеціаліста служби охорони праці відповідно до норм ст. 15 Закону України „Про охорону праці” та рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 11.02.2010 року.

5.2.6. Розробити і забезпечити виконання заходів щодо подальшої безпечної експлуатації виробничих будівель і споруд, машин, механізмів, устаткування,

транспортних засобів, інших засобів виробництва, які не відповідають вимогам нормативних актів про охорону праці.

5.2.7. Вивести із експлуатації аварійні приміщення будівель та домогтися виведення котелень з підвальних приміщень.

5.2.8. Забезпечити контроль за виконанням вимог щодо створення безпечних і нешкідливих умов праці і навчання для учасників освітнього процесу відповідно до Кодексу цивільного захисту України, Законів України „Про охорону праці”, „Про дорожній рух”, „Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення”.

5.2.9. Забезпечити участь у проведенні Всеукраїнського громадського огляду-конкурсу стану умов, охорони праці та безпеки життєдіяльності в установах, закладах освітньої галузі відповідно до Положення, затвердженого постановою колегії Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України та президії ЦК Профспілки працівників освіти і науки України Протокол №1/6-22 від 23.01.2013, Протокол № П-18-3 від 10.12.2012.

5.2.11. Забезпечувати безперешкодний доступ представників Профспілок з питань охорони праці, технічних інспекторів праці Профспілок до закладів, установ освіти, підприємств, організацій галузі освіти відповідно до вимог ст. 41 Закону України „Про охорону праці”, ст.259 Кодексу законів про працю України, ст. 21, 38 (пункт 12) Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”.

5.2.12. Організовувати розслідування та облік нещасних випадків, пов’язаних з освітнім процесом, проводити аналіз їх причин та вживати заходів щодо їх попередження.

5.3. Сторони Угоди:

5.3.1. Сприятимуть виділенню коштів з бюджетів усіх рівнів в обсязі не менше як 0,2 відсотка від фонду оплати праці відповідно до ст. 19 Закону України „Про охорону праці”.

5.3.2. Забезпечать контроль:

- за виконанням заходів щодо створення здорових, безпечних умов праці і навчання для учасників освітнього процесу відповідно до Закону України „Про охорону праці”, інших нормативно-правових актів з охорони праці;
- за реалізацією заходів з охорони праці, передбачених колективними договорами, угодами в закладах освіти і науки, за безпечною експлуатацією будівель і споруд установ і закладів освіти та науки, якістю проведення технічної інвентаризації, планового попереджувального ремонту.

5.3.3. Вживатимуть заходів для організації та забезпечення оздоровлення дітей працівників галузі.

5.4. Об’єднана організація Профспілки зобов’язується:

5.4.1. Спільно з членськими організаціями галузевої Профспілки забезпечити громадський контроль за додержанням вимог, передбачених нормативними актами з питань охорони праці, створенням безпечних, нешкідливих умов праці і належного виробничого побуту, забезпеченням працівників засобами колективного та індивідуального захисту.

5.4.2. Забезпечити навчання профспілкового активу, представників Профспілок з питань охорони праці, технічних інспекторів праці Профспілок щодо

підвищення рівня громадського контролю за виконанням керівниками установ і закладів галузі вимог законодавства та нормативно-правових актів з охорони праці.

5.4.3. Забезпечити участь представників Профспілки з питань охорони праці, технічних інспекторів праці Профспілок у роботі комісій з розслідування причин нещасних випадків, опрацюванні заходів щодо їх попередження та вирішенні питань, пов'язаних з профілактикою травмування учасників освітнього процесу.

5.4.4. Сприяти здійсненню відповідних заходів під час щорічного проведення Всесвітнього дня охорони праці.

5.4.5. Забезпечити територіальні комітети Профспілок нормативно-правовими документами з питань охорони праці.

РОЗДІЛ VI СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ, ПІЛЬГИ, КОМПЕНСАЦІЇ

6.1 Відділ освіти, молоді, спорту та культури Свалявської міської ради зобов'язується :

6.1.1. Домагатися безумовного забезпечення педагогічним та іншим працівникам галузі гарантій, передбачених чинним законодавством.

6.1.2. Передбачити матеріальне заохочення педагогічних працівників, учні яких стали переможцями обласних, Всеукраїнських та міжнародних учнівських олімпіад, конкурсів, турнірів.

6.1.3. Сприяти вирішенню питань щодо регулярного безоплатного підвезення у сільській місцевості до місця роботи і додому педагогічних працівників.

6.1.4. Сприяти розширенню мережі, збереженню, функціонуванню та розвитку об'єктів соціальної сфери, мережі культурно-освітніх, оздоровчих закладів, спортивних споруд галузі.

6.2. Сторони Угоди домовилися:

6.2.1. Вживати заходів для реалізації передбачених статтями 51, 57, 61 Закону України „Про освіту” прав та гарантій педагогічних працівників щодо їх сертифікації, оплати праці та забезпечення безоплатним житлом з опаленням і освітленням педагогічних працівників сільської місцевості і селищ міського типу та членів їх сімей, а також недопущення їх звуження.

6.2.3. Спрямувати роботу на забезпечення дотримання чинного законодавства:

- у сфері трудових відносин;
- при забезпеченні соціальних гарантій і пільг для працівників освіти, членів їх сімей, а також пенсіонерів, які працювали раніше в галузі освіти;
- здобувачам освіти та молодим спеціалістам, зокрема тим, які здобули освіту за напрямами і спеціальностями педагогічного профілю.

6.2.4. Здійснювати перепрофілювання, закриття, ліквідацію, а також зміну форм власності об'єктів соціально-культурної сфери лише за згодою відповідної профспілкової організації.

6.2.5. Забезпечувати спільні заходи щодо реалізації законних прав та інтересів працівників освіти у сфері духовного, культурно-освітнього та фізичного розвитку, підтримки провідних творчих колективів та аматорських спортивних команд, організації відпочинку і дозвілля.

6.2.6. Організовувати проведення галузевих спартакіад, змагань, турнірів, зльотів, фестивалів та конкурсів, інших культурно-масових та спортивних заходів серед працівників освіти, використовуючи спортивні бази та спортивні споруди закладів освіти, за участі обласного Комітету з фізичного виховання та спорту Міністерства освіти і науки України. Сприяти участі педагогічних працівників – членів Профспілки у міжнародних змаганнях, турнірах, конкурсах тощо.

6.2.7. Сприяти залученню освітянських та учнівських колективів до участі у місцевих, міжрегіональних, всеукраїнських конкурсах, фестивалях тощо.

6.2.8. Домагатися фінансового забезпечення реалізації статті 44 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” в частині відрахування закладами, установами освіти і науки профспілковим організаціям коштів на проведення в трудових колективах культурно-масової та оздоровчої роботи, раціонального їх використання.

6.2.9. Забезпечити виділення коштів для реалізації програм оздоровлення здобувачів освіти, а також дітей працівників освіти в літній та канікулярний періоди.

6.2.10. Вживати заходів для забезпечення діяльності дитячих закладів оздоровлення і відпочинку, що знаходяться у сфері дії Сторін, надання їм пільг з оплати за комунальні послуги, звільнення від податку на землю та податку на нерухоме майно.

6.2.11. Вживати заходів для спрощення процедур закупівлі закладами освіти засобів захисту від можливого інфікування гострою респіраторною хворобою COVID-19 та її наслідками під час освітнього процесу.

6.3. Сторони Угоди рекомендують керівникам закладів та установ освіти і науки, виборним профспілковим органам:

6.3.1. Домагатися фінансового забезпечення реалізації статті 44 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” в частині відрахування навчальними закладами, установами освіти і науки не менше ніж 0,3% фонду оплати праці на проведення в трудових колективах культурно- масової та оздоровчої роботи, раціонального їх використання.

6.3.2. Сприяти вирішенню питань щодо регулярного безоплатного підвезення у сільській місцевості до місця роботи і додому педагогічних працівників.

6.3.3. При складанні розкладів навчальних занять дотримуватись вимог чинного законодавства та санітарно-епідеміологічних норм.

6.3.4. Забезпечити надання відповідно до ст. 57 та 61 Закону України „Про освіту”:

- педагогічним працівникам щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків та допомоги на оздоровлення при наданні щорічних відпусток педагогічним та науково-педагогічним працівникам у розмірі одного посадового окладу.

- виплачувати винагороду за сумлінну працю при звільненні педагогічних працівників серед навчального року з урахуванням часу фактичної роботи;

- педагогічним працівникам надбавок за вислугу років.

6.3.5. Забезпечити надання всім категоріям працівників, включаючи педагогічних, матеріальної допомоги, зокрема на оздоровлення, в сумі до одного посадового окладу на рік (матеріальна допомога на поховання зазначеним вище розміром не обмежується), виплату премій відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298.

6.3.6. Забезпечити:

- оплату простою працівникам, включаючи непедагогічних та тих, які працюють за сумісництвом, не з їх вини, зокрема на період оголошення карантину, в розмірі середньої заробітної плати;

- оплату праці вчителів, вихователів, включаючи вихователів груп продовженого дня, музичних керівників, викладачів, інших педагогічних працівників закладів освіти у випадках, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від них причин (епідемії, метеорологічні умови, карантин тощо), із розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, з дотриманням при цьому умов чинного законодавства;

- збереження заробітної плати при дистанційній формі підвищення кваліфікації вчителів, зокрема без відриву від освітнього процесу, та на період оголошеного карантину і здійснення освітнього процесу у дистанційному режимі, оплати праці за фактично виконаний ними обсяг навчального навантаження.

6.3.7. Надавати працівникам матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань за рахунок власних коштів відповідно до п. 8 ст. 61 Закону України „Про освіту”.

6.3.8. Надавати при виході на пенсію допомогу:

- педагогічним та іншим категоріям працівників у розмірі посадового окладу (ставки заробітної плати з урахуванням надбавок, доплат за рахунок власних коштів установи на умовах колективних договорів).

6.3.9. Сприяти діяльності культурно-освітніх, оздоровчих закладів, закладів громадського харчування шляхом надання їм пільг з оплати за комунальні послуги, орендної плати тощо на умовах колективних договорів.

6.3.10. Передбачати норми щодо соціального захисту ветеранів праці при укладенні колективних договорів.

6.3.11. Надавати працівникам закладів та установ освіти, які захворіли та перенесли гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричинену коронавірусом SARS-CoV-2, а також захворіли та перенесли це інфекційне захворювання члени їхніх сімей чи близькі родичі, чи втратили через нього членів сім'ї або близьких родичів, матеріальну допомогу в розмірі не менше мінімальної заробітної плати.

6.3.12. Встановити доплати медичним працівникам закладів та установ освіти в розмірі 50% мінімальної заробітної плати, як таким, що забезпечують

життєдіяльність населення, як це передбачено постановою Кабінету Міністрів України від 09.06.2020 №610 „Деякі питання оплати праці медичних та інших працівників закладів охорони здоров'я” для фахівців, які відповідають кваліфікаційним вимогам, затвердженим Міністерством охорони здоров'я.

6.3.13. Забезпечити створення роботодавцями та профспілковими організаціями на робочих місцях сприятливих умов для оздоровчої рухової активності, що передбачено Національною стратегією з оздоровчої рухової активності в Україні на період до 2025 року „Рухова активність – здоровий спосіб життя – здорова нація”.

6.4. Об'єднана організація Профспілки зобов'язується:

6.4.1. Вжити заходів для активізації діяльності територіальних органів Профспілки з метою безумовного забезпечення соціальних гарантій, пільг та компенсацій, передбачених Угодою.

6.4.2. Забезпечити проведення роз'яснювальної роботи в первинних профспілкових організаціях щодо трудових прав, пенсійного забезпечення працівників галузі, соціального страхування, надавати членам Профспілки відповідну безкоштовну правову допомогу.

6.4.3. Вжити заходів для активізації діяльності територіальних органів Профспілки з метою безумовного забезпечення соціальних гарантій, пільг та компенсацій, передбачених Угодою.

6.4.2. Сприяти реалізації програм оздоровлення працівників освітньої галузі та їх дітей у літній період.

РОЗДІЛ VII РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

7.1. Сторони Угоди домовилися про наступне:

7.1.1. Вносити пропозиції суб'єктам права законодавчої ініціативи, відповідним органам державної влади, ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, Федерації профспілок України до проектів законів, чинних законодавчих та нормативно-правових актів, які стосуються соціально-трудової сфери.

7.1.2. Сприяти:

- укладенню колективних договорів (угод) в усіх закладах освіти, на які поширюється дія Угоди;
- впровадженню та поширенню практики проведення попередньої експертизи проектів колективних договорів щодо їх відповідності нормам законодавства, Генеральної, Галузевої та обласної угод;
- укладенню угод на територіальному рівні.

7.1.3. Представники відділу освіти, культури, молоді та спорту Свалявської міської ради, органів управління освітою, керівники закладів освіти на запрошення профспілкових органів братимуть участь в заходах Профспілок, які спрямовані на захист трудових, соціально-економічних прав працівників та здобувачів освіти.

7.2. Відділ освіти, молоді ,спорту та культури Свалявської міської ради зобов'язується :

7.2.1. Забезпечать відповідне погодження з профспілковими органами нормативних актів, які стосуються прав та інтересів працівників та здобувачів освіти, у сфері трудових, соціально-економічних відносин.

7.2.2. Надаватимуть відповідним комітетам Профспілок інформацію щодо соціально-економічного розвитку галузі, стану фінансування закладів освіти, результатів їх діяльності, заборгованості із виплати заробітної плати і стипендії, реалізації трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників, здобувачів освіти.

7.2.3. Сприятимуть профспілковим органам у забезпеченні навчання учасників колективних переговорів на всіх рівнях, проведенні з цією метою семінарів, конференцій, спеціальних навчальних курсів, фінансуванні відповідних заходів.

7.2.4. Відділ освіти, культури, молоді та спорту Свалявської міської ради, об'єднаної організація Профспілки працівників освіти і науки України спрямовуватимуть діяльність органів управління освітою, керівників закладів освіти, профспілкових органів на виконання зобов'язань за Галузевою та обласною угодами.

РОЗДІЛ VIII

СПРИЯННЯ РОБОТІ ПРОФСПІЛОК З ПИТАНЬ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ, ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ, ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ЇХ ДІЯЛЬНОСТІ

8.1. Відділ освіти, молоді ,спорту та культури Свалявської міської ради зобов'язується :

8.1.1. Забезпечувати в закладах освіти права та гарантії діяльності Профспілок, їх організаційних ланок, відповідно до Конституції України, Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, актів Президента України та Кабінету Міністрів України, ратифікованих Україною конвенцій Міжнародної організації праці.

8.1.2. Не допускати втручання керівників закладів, установ та організацій освіти у статутну діяльність організаційних ланок Профспілки, передбачену чинним законодавством.

8.1.3. Вводити до складу колегії відділу освіти, культури, молоді та спорту представника виборного органу об'єднаної організації Профспілки Свалявщини працівників освіти і науки на підставі Загального положення про колегію центрального органу виконавчої влади і місцевої державної адміністрації, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 2.10.2003 № 1569.

8.1.4. Рекомендувати управлінням освіти районних та міських державних адміністрацій, органам управління освітою міських, селищних, сільських об'єднаних громад:

- активізувати співпрацю з профспілковими організаціями з усіх питань захисту працівників освіти та здобувачів освіти;

- вводити до складу колегій, атестаційних, конкурсних комісій, робочих та дорадчих органів представників Профспілок;
- утримуватися від будь-яких дій, що можуть бути розцінені як втручання у статутну діяльність Профспілок;
- створювати умови для безперешкодного доступу уповноважених профспілкових представників до закладів освіти і науки, органів виконавчої влади, до компетенції яких відносяться питання прийняття рішень з порушених питань у сфері соціально-трудових відносин;
- не допускати звільнення представників профспілкових органів без згоди Сторін.

8.1.5. Забезпечувати в закладах освіти безготівковий порядок сплати членських профспілкових внесків, зокрема при зміні засновника, згідно з особистими заявами членів профспілок з подальшим їх перерахуванням на рахунки відповідних профспілкових організацій не пізніше трьох банківських днів після виплати заробітної плати працівникам та стипендії здобувачам освіти.

8.1.6. Сприяти навчанню профспілкових кадрів та активу, підвищенню їх кваліфікації.

8.1.7. Сприяти наданню у безоплатне користування профспілковим комітетам закладів освіти, територіальним та іншим організаціям Профспілок приміщень з усім необхідним обладнанням, опаленням, освітленням, прибиранням, транспортом, охороною, зв'язком (в т.ч. електронна пошта, Internet) для взаємного обміну інформацією.

8.2. Сторони Угоди рекомендують керівникам закладів та установ освіти і науки:

8.2.1. Забезпечувати вільний вхід до закладів та установ освіти і науки представників Профспілок їх доступ до робочих місць, місць зібрання членів Профспілок, можливість зустрічі та спілкування з працівниками і студентами, іншими здобувачами освіти.

Інформувати працівника в день прийому на роботу про наявність первинної профспілкової організації та її роботу.

8.2.2. Поширювати пільги і винагороди, що застосовуються в закладі, на штатних профспілкових працівників згідно з колективними договорами.

8.2.3. Встановлювати головам профспілкових організацій, які здійснюють свої повноваження на громадських засадах, щорічну винагороду в розмірі посадового окладу (ставки заробітної плати) за активну і сумлінну працю із захисту прав та інтересів працівників.

8.2.4. Долучати представників профспілкових організацій до роботи в дорадчих та робочих органах.

8.2.5. Надати членам профспілкових органів, не звільненим від своїх виробничих чи службових обов'язків, на умовах, передбачених колективним договором чи угодою, вільний від роботи час із збереженням середньої заробітної плати для участі в консультаціях і переговорах, виконання інших громадських обов'язків в інтересах трудового колективу, а також на час участі в роботі профспілкових органів, але не менше ніж три години на тиждень.

8.2.6. Надавати працівникам, обраним до складу виборних профспілкових органів, додаткову відпустку тривалістю до 6 календарних днів із збереженням середньої заробітної плати за рахунок роботодавця на час профспілкового навчання.

8.2.8. Сторони Угоди не рідше двох разів на рік проводять консультативні зустрічі щодо питань соціально-економічного розвитку галузі, стану фінансування закладів, заборгованості із виплати заробітної плати і стипендії, реалізації трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників й здобувачів освіти тощо.

8.3. Об'єднана організація Профспілки зобов'язується:

8.3.1. Проводити роз'яснювальну роботу щодо трудових прав та гарантій працівників освіти, а також методів і форм їх захисту через власні видання та засоби масової інформації, безпосередньо в трудових та студентських і учнівських колективах.

8.3.2. Своєчасно доводити до відома комітетів Профспілок зміст нормативних документів, що стосуються соціально-економічних інтересів працівників освіти, науки та здобувачів освіти.

8.3.3. Спрямувати роботу комітетів Профспілок на організацію контролю за своєчасним введенням в дію нормативних документів з питань трудових відносин, умов, нормування праці, розподілу навчального навантаження, за додержанням в закладах та установах освіти і науки трудового законодавства.

8.3.4. Посилити особисту відповідальність керівників виборних профспілкових органів стосовно питань захисту порушених законних прав та інтересів членів Профспілок.

8.3.5. Сприяти реалізації права профспілкових органів, передбаченого ст.45 КЗпП України, щодо висунення вимоги власникам або уповноваженим ними органам про розірвання трудового договору (контракту) з керівником установи, організації, якщо він порушує законодавство про працю, колективні договори та угоди.

8.3.6. Активізувати роботу, спрямовану на ініціювання виборними профспілковими органами переговорів щодо укладення угод, колективних договорів.

8.3.7. Надавати допомогу профспілковим органам у проведенні колдоговірної кампанії з метою забезпечення:

- відповідності законодавству норм колективних договорів, зокрема з питань оплати праці, режиму роботи, охорони праці, надання відпусток, житлово-побутового забезпечення, оздоровлення, відпочинку тощо;
- відповідальності сторін за невиконання умов колективних договорів;
- вирішення через колективні договори питань, не врегульованих чинним законодавством.

8.3.8. Узагальнювати та поширювати практику роботи профспілкових органів щодо притягнення до відповідальності посадових осіб, винних у порушенні законодавства про працю.

8.3.9. Налагодити співпрацю профспілкових органів з органами Державного нагляду за додержанням законодавства про працю Міністерства соціальної

політики України з метою забезпечення контролю за додержанням чинного трудового законодавства.

8.3.11. Сприяти поширенню практики представлення профспілковими органами інтересів членів Профспілки при розгляді їх трудових спорів в комісіях по трудових спорах, судах.

8.3.12. Інформувати органи управління освітою про факти порушення гарантій та прав діяльності Профспілок в закладах освіти і науки з метою вжиття відповідних заходів.

РОЗДІЛ ІХ КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ УГОДИ

9.1. Контроль за виконанням Угоди здійснюється спільною комісією Сторін (додаток № 8).

9.2. Сторони забезпечують контроль за виконанням Угоди, колективних договорів і угод на місцях. Не рідше одного разу на рік аналізують і узагальнюють хід виконання цієї Угоди, у разі невиконання окремих положень здійснюють додаткові заходи щодо їх реалізації.

9.3. Угода підписана у двох примірниках, які зберігаються у кожної із Сторін і мають однакову юридичну силу.

**Відділ освіти, молоді, спорту
та культури Свалявської міської
ради**

**Голова об'єднаної організації
Свалявщини Профспілки
працівників освіти і науки
України**

_____ **Надія БУНДА**

_____ **Альона Куштан**

Додаток № 1

до Угоди між відділом освіти, молоді , спорту та культури Свлявської міської ради та Об'єднаною організацією Свлявщини Профспілки працівників освіти і науки України на 2023 - 2027 роки

ОРІЄНТОВНИЙ ПЕРЕЛІК

посад, професій працівників з ненормованим робочим днем, які мають право на додаткову оплачувану відпустку згідно ст. 8 п.2 Закону України „Про відпустки”

№ п\п	Найменування Професій та посад	Тривалість додаткової відпустки (календарних днів)
1	Директор школи	3
2	Заступник директора	3
3	Практичний психолог	3
4	Завгосп	5
5	Бібліотекар	2
6	Голова первинної профорганізації	5

Додаток № 2

до Угоди між відділом освіти, молоді , спорту та культури Свалявської міської ради та Об'єднаною організацією Свалявщини Профспілки працівників освіти і науки України на 2023 - 2027 роки

ОРІЄНТОВНИЙ ПЕРЕЛІК

посад, професій працівників, які мають право на щорічну додаткову оплачувану відпустку за особливий характер праці згідно з ст.8 п.1. (відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 року № 679)

Професія, посада працівника	Тривалість щорічної додаткової відпустки, календарних днів: до
Прибиральниця службових приміщень, зайнята прибиранням загальних вбиралень та санвузлів	4
Опалювач, зайнятий опаленням печей дров'яним паливом	4
Кухар, який працює біля плити	4

Додаток № 3

до Угоди між відділом освіти, молоді , спорту та культури Свалявської міської ради та Об'єднаною організацією Свалявщини Профспілки працівників освіти і науки України на 2023 - 2027 роки

КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ

щодо досягнення встановлених нормативів безпеки гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму,

професійних захворювань і аваріям

№ № пп.	Заходи	Строк виконання	Відповідальні
1.	Провести навчання і перевірку знань з питань охорони праці працівників, зайнятих на роботах з підвищеною небезпекою	щороку до 01.10	Керівник закладу освіти
2.	Придбати миючі засоби	щороку	Завгосп
3.	Забезпечити спецодягом і спецвзуттям працівників, які цього потребують	щороку	Завгосп
4.	Придбати та при необхідності провести перезарядку вогнегасників	щороку	Завгосп
5.	Провести заміри опорів захисного заземлення системи грозозахисту, електрообладнання та ізоляції електропроводки	щороку до 20.08	Керівник закладу освіти
6.	Привести освітленість в класах та інших приміщеннях у відповідності з вимогами СНП	щороку до 01.09	Завгосп
7.	Підготувати будівлі, споруди, приміщення, робочі місця школи у відповідність з вимогами норм і правил з охорони праці	щороку	Керівник закладу освіти Завгосп

Додаток № 4

до Угоди між відділом освіти , молоді, спорту та культури Свалявської міської ради та Об'єднаною організацією Свалявщини Профспілки працівників освіти і науки України на 2023 - 2027 роки

ПОЛОЖЕННЯ

про надання матеріальної допомоги працівникам

Матеріальна допомога педагогічним працівникам виплачується на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) при наданні щорічної відпустки згідно ст.57 п.1. Закону України „Про освіту”.

Матеріальна допомога іншим працівникам освіти надається в сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік згідно з Постановою Кабінету Міністрів №1298 від 30.08.2002 року (п.4б) із змінами та доповненнями.

Додаток № 5

до Угоди між відділом освіти, молоді, спорту та культури Свалявської міської ради та Об'єднаною організацією Свалявщини Профспілки працівників освіти і науки України на 2023 - 2027 роки

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ОПЛАТУ ПРАЦІ

Посадові оклади (ставки заробітної плати) уставлено згідно наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 року №557 „Про упорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ” із змінами та доповненнями.

Додаток № 6

до Угоди між відділом освіти, молоді , спорту та культури Свалявської міської ради та Об'єднаною організацією Свалявщини Профспілки працівників освіти і науки України на 2023 - 2027 роки

ПОЛОЖЕННЯ

про умови встановлення премій, надбавок і доплат

Щорічна грошова винагорода надається педагогічним працівникам в розмірі одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків (положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків.

Порядок і розміри преміювання працівників, розміри надбавок, доплат здійснюється згідно з Постановою Кабінету Міністрів від 30.08.2002 року №1298 із змінами та доповненнями.

Додаток № 7

до Угоди між відділом освіти, молоді, спорту та культури Свалявської міської ради та Об'єднаною організацією Свалявщини Профспілки працівників освіти і науки України на 2023 - 2027 роки

ПОЛОЖЕННЯ

про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків

1. Це Положення поширюється на педагогічних працівників закладів освіти, крім тих, які працюють в освітньому закладі за сумісництвом.

2. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків та здійснюється в межах загальних коштів, передбачених кошторисом навчального закладу.

3. Грошова винагорода надається педагогічним працівникам:

- за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, досягнення успіхів у вихованні і навчанні дітей, відсутність порушень виконавчої і трудової дисципліни;

- за зразкові успіхи учнів у навчанні, підтверджені на районних і обласних олімпіадах;

- за поповнення кабінету дидактичним матеріалом і естетичне його оформлення;

- за участь у методичній роботі школи, проведення відкритих уроків чи позакласних заходів;

- за виконання роботи, не передбаченої посадовими обов'язками.

4. Грошова винагорода надається з урахуванням педагогічного навантаження вчителя.

5. При виході на пенсію за віком та вислугою років грошова винагорода надається за відпрацьований час.

6. Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу з урахуванням підвищення.

7. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається на підставі наказу директора школи за згодою з ПК.

Додаток № 8
до Угоди між відділом освіти, молоді, спорту
та культури Свалявської міської ради та
Об'єднаною організацією Свалявщини
Профспілки працівників освіти і науки
України на 2023 - 2027 роки

Спільна комісія
відділу освіти, молоді, спорту та культури Свалявської міської ради
та Об'єднаної організації Свалявщини Профспілки працівників освіти і
науки України для ведення переговорів
і здійснення контролю за виконанням Угоди

Від сторони відділу освіти, культури, молоді та спорту Свалявської міської ради:		
1.	Куштан Альона Василівна	Начальник відділу освіти, молоді, спорту та культури Свалявської міської ради
2.	Ладані Наталія Іванівна	Спеціаліст I категорії відділу освіти, молоді, спорту та культури Свалявської міської ради
3.	Русин Іван Вікторович	Заступник міського голови з питань діяльності органів виконавчої влади Свалявської міської ради
Від сторони об'єднаної організації Профспілки Свалявщини працівників освіти і науки України:		
1.	Бунда Надія Василівна	Голова об'єднаної організації Свалявщини Профспілки працівників освіти і науки України
2.	Немеш Марія Петрівна	Заступник голови об'єднаної організації Свалявщини Профспілки працівників освіти і науки України
3.	Дзямко Марія Михайлівна	Голова первинної профспілкової організації Свалявського ЗЗСО №2
4.	Колернікову Мар'яну Юрїівну	Завідувачка Свалявського ЗДО №6
5.	Плоскіна Мирослава Іллівна	Голова первинної профспілкової організації Свалявської гімназії №1

