

ПОГОДЖЕНО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Уповноважений представник
трудового колективу
Голова первинної профспілкової
організації Комунального
некомерційного підприємства
«Центр первинної медико –
санітарної допомоги
Воловецької селищної ради»

Директор
Комунального некомерційного
підприємства «Центр первинної
медико – санітарної допомоги
Воловецької селищної ради»



Н.І.Щербей



В.С.Качур

Додаток № 13

Зміни до Додатку № 12

Зміни до колективного договору додатків 1,2, 12 розділу колективного договору 6 (додаток № 13)

Система оплати праці Підприємства

Внести зміни до розмірів посадових окладів працівників КНП «ЦПМСД Воловецької селищної ради», відповідно до посад, які затверджені у штатному розписі Наказом по підприємству.

Внести зміни до пункту 1. пп 1.1.

1.Встановити посадові оклади відповідно до посади:

1.1 Лікаря ЗПСМ :

- без категорії – 5300,00грн.

- II категорія – 6100,00грн.

- I категорія – 6700,0 грн

Вища категорія – 7500,00грн.

1. Згідно постанови КМУ № 28 від 13.01.2023 щодо деяких питань оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я , які одержали ліцензію на право провадження господарської діяльності з медичної практики, встановити мінімальний розмір оплати праці медичним працівникам закладів охорони здоров'я державної або комунальної форми

власності за повністю виконану місячну (годинну) норму праці у межах фонду оплати праці :

- 1) на рівні не менше 20 000 гривень лікарям (крім лікарів інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я;
- 2) на рівні не менше 13 500 гривень для посад молодших спеціалістів з медичною освітою;

Для медичних працівників, які залучені виключно до надання первинної медичної допомоги , які входять до команди з надання первинної медичної допомоги такого лікаря, цей підпункт застосовується у разі, коли лікаря обрали не менше ніж 70% пацієнтів оптимального обсягу практики первинної медичної допомоги. Оплату праці проводити згідно кількості укладених декларацій з лікарем первинної медичної допомоги відповідно до оптимального обсягу практики .

3. Диференціація заробітної плати медичним працівникам закладів охорони здоров'я державної або комунальної форми власності здійснюються у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності , відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів її роботи.

КНП «ЦПМСД Воловецької селищної ради» має укладений з Національною службою здоров'я України договори про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій . Якщо витрати на оплату праці з нарахуваннями за поточний місяць, що розраховані відповідно до пункту 1 підпункту першого і підпункту другого цього додатку, перевищують 85 відсотків отриманих у поточному місяці грошових коштів з урахуванням накопичених залишків, ця норма не враховується, відповідно до пункту 3 постанови КМУ №28 від 13.01.2023року. Коригування заробітної плати проводиться відповідно до щомісячних звітів Національної служби охорони здоров'я України, про обсяг медичних послуг з надання первинної медичної допомоги.

Мінімальний розмір оплати праці медичним працівникам закладу охорони здоров'я встановлюється в межах наявного фонду оплати праці , але у розмірі не менше ніж мінімальна заробітна плата , яка передбачена законом про Державний бюджет на відповідний рік.

4.Встановити працівникам з медичною освітою такі види доплат в межах фонду оплати праці у відсотках від посадового окладу, як підвищення посадового окладу:

- за стаж роботи (вислугу років): від 3 до 10 років у розмірі 10%, від 10 до 20 років у розмірі 20%, від 20 років у розмірі 30%;
- за постійне завідування амбулаторією у розмірі 10% посадового окладу при кількості лікарів в амбулаторії 1-2, 20% при кількості лікарів в амбулаторії 3-4 і більше;
- за постійне завідування ФАПом у розмірі 5% до посадового окладу;
- при кількості приписаних пацієнтів понад оптимального обсягу практики первинної медичної допомоги лікаря встановити доплату у

відсотках від посадового окладу відповідно до кількості приписаних пацієнтів.

- всім працівникам які працюють в населених пунктах із статусом «гірський населений пункт» встановити доплати в розмірі 25 % до посадового окладу з підвищенням за категорію.

Згідно Наказу Міністерства охорони здоров'я України №504 від 19.03.2018 року, Про затвердження Порядку надання первинної медичної допомоги: команда з надання ПМД – група медичних працівників, що функціонує в межах надавача ПМД та складається не менше ніж з одного лікаря з надання ПМД та не менше ніж з одного фахівця (сестра медична загальної практики-сімейної медицини,), який працює спільно з лікарем з надання ПМД або під його керівництвом. Згідно наказу МОЗ № 427 від 11.05.2016 року на посаду одного лікаря ЗПСМ розраховано дві посади середнього медичного персоналу ЗПСМ. Якщо в команді з лікарем працює більше двох фахівців середнього медичного персоналу (с/м ЗПСМ) оплату праці проводити пропорційно зайнятих посад середнього медичного персоналу.

Згідно наказу МОЗ України Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово - комунального господарства № 178/24 від 06.02.2018 року при розробленні плану спроможної мережі проектні межі периферійної території доступності першого порядку визначаються навколо населених пунктів чисельність яких складає не менше 750 осіб, та через які проходять одна або декілька автомобільних доріг державного значення (міжнародні, національні, регіональні та територіальні).

Виходячи з цього оплата праці фельдшерів розраховується від кількості фактично укладених декларацій про надання первинної медичної допомоги з лікарями КНП «ЦПМСД Воловецької селищної ради», що проживають на території розташування даного ФАПу. Заробітна плата фельдшерів буде розраховуватися на повну ставку при чисельності приписаного населення не менше 750 осіб. Диференціацію заробітної плати фельдшерів закладу охорони здоров'я здійснювати шляхом надбавки 25% до посадового окладу в межах фонду оплати праці при чисельності приписаного населення від 500-750 осіб. Для фельдшерів, де кількість населення менше 500 осіб заробітна плата буде розраховуватись, як основна заробітна плата (посадовий оклад), додаткова заробітна плата (доплати та надбавки).

- керівник має право надавати доплату за суміщення професій (посад), за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників і розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт в розмірі до 50% в межах фонду оплати праці.

5. У разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня, або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми робочого часу вимога щодо розміру оплати праці передбачена підпунктом 1 пункту 1 цієї постанови, застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.

6. Посада молодшої медичної сестри вводиться у разі обслуговування працівниками ФАПу до 1000 осіб . На ФАПах , де кількість населення менше 1000 осіб посада молодшої медичної сестри не передбачена, і буде оптимізована.

7. Посадовий оклад керівника КНП «Центру первинної медико-санітарної допомоги Воловецької селищної ради» встановлюється згідно Положення про оплату праці, умови, диференційовані показники та розміри преміювання керівників комунальних підприємств, встановлюється та затверджується рішенням уповноваженим органом управління .

ПРОТОКОЛ №3

засідання профспілки та працівників комунального некомерційного підприємства «Центру первинної медико – санітарної допомоги

Воловецької селищної ради»

13.03.2023 року

смт.Воловець

Присутні члени: 86 працівників КНП

Запрошені:

- Повідайчик В.І. – депутат Мукачівської районної ради, юрист

Порядок денний

Щодо повідомлення про зміну оплати праці, істотних умов праці та можливе вивільнення працівників підприємства КНП «Центру первинної медико –санітарної допомоги Воловецької селищної ради»

Слухали:

Головного бухгалтера Лакатош А.В. : Згідно постанови КМУ № 28 від 13.01.2023 щодо деяких питань оплат праці медичних працівників закладів охорони здоров'я , які одержали ліцензію на право провадження господарської діяльності з медичної практики, встановити мінімальний розмір оплати праці медичним працівникам закладів охорони здоров'я державної або комунальної форми власності за повністю виконану місячну (годинну) норму праці у межах фонду оплати праці :

- 1) на рівні не менше 20 000 гривень лікарям (крім лікарів інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я;
- 2) на рівні не менше 13 500 гривень для посад молодших спеціалістів з медичною освітою;

Для медичних працівників, які залучені виключно до надання первинної медичної допомоги , які входять до команди з надання первинної медичної допомоги такого лікаря, цей підпункт застосовується у разі, коли лікаря обрали не менше ніж 70% пацієнтів оптимального обсягу практики первинної медичної допомоги. Оплату праці проводити згідно кількості укладених декларацій з лікарем первинної медичної допомоги відповідно до оптимального обсягу практики .

1. Внести зміни до розмірів посадових окладів працівників КНП «ЦПМСД Воловецької селищної ради», відповідно до посад, які затверджені у штатному розписі Наказом по підприємству.

Внести зміни до пункту 1. пп 1.1.

Встановити посадові оклади відповідно до посади:

Лікаря ЗПСМ :

- без категорії – 5300,00грн.
- II категорія – 6100,00грн.
- I категорія – 6700,0 грн
- Вища категорія – 7500,00грн.

2. Диференціація заробітної плати медичним працівникам закладів охорони здоров'я державної або комунальної форми власності здійснюються у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів її роботи.

КНП «ЦПМСД Воловецької селищної ради» має укладений з Національною службою здоров'я України договори про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій. Якщо витрати на оплату праці з нарахуваннями за поточний місяць, що розраховані відповідно до пункту 1 підпункту першого і підпункту другого цього додатку, перевищують 85 відсотків отриманих у поточному місяці грошових коштів з урахуванням накопичених залишків, ця норма не враховується, відповідно до пункту 3 постанови КМУ №28 від 13.01.2023року. Коригування заробітної плати проводиться відповідно до щомісячних звітів Національної служби охорони здоров'я України, про обсяг медичних послуг з надання первинної медичної допомоги.

Мінімальний розмір оплати праці медичним працівникам закладу охорони здоров'я устанавлюється в межах наявного фонду оплати праці, але у розмірі не менше ніж мінімальна заробітна плата, яка передбачена законом про Державний бюджет на відповідний рік.

3. Встановити працівникам з медичною освітою такі види доплат в межах фонду оплати праці у відсотках від посадового окладу, як підвищення посадового окладу:

- за стаж роботи (вислугу років): від 3 до 10 років у розмірі 10%, від 10 до 20 років у розмірі 20%, від 20 років у розмірі 30%;

- за постійне завідування амбулаторією у розмірі 10% посадового окладу при кількості лікарів в амбулаторії 1-2, 20% при кількості лікарів в амбулаторії 3-4 і більше;

- за постійне завідування ФАПом у розмірі 5% до посадового окладу;

- при кількості приписаних пацієнтів понад оптимального обсягу практики первинної медичної допомоги лікаря встановити доплату у відсотках від посадового окладу відповідно до кількості приписаних пацієнтів.

- всім працівникам які працюють в населених пунктах із статусом «гірський населений пункт» встановити доплати в розмірі 25 % до посадового окладу з підвищенням за категорію.

Згідно Наказу Міністерства охорони здоров'я України №504 від 19.03.2018 року, Про затвердження Порядку надання первинної медичної допомоги: команда з надання ПМД – група медичних працівників, що функціонує в межах надавача ПМД та складається не менше ніж з одного лікаря з надання ПМД та не менше ніж з одного фахівця (сестра медична загальної практики-сімейної медицини,), який працює спільно з лікарем з надання ПМД або під його керівництвом. Згідно наказу МОЗ № 427 від 11.05.2016 року на посаду одного лікаря ЗПСМ розраховано дві посади середнього медичного персоналу ЗПСМ. Якщо в команді з лікарем працює більше двох фахівців середнього медичного персоналу (с/м ЗПСМ) оплату праці проводити пропорційно зайнятих посад середнього медичного персоналу.

Згідно наказу МОЗ України Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово - комунального господарства № 178/24 від 06.02.2018 року при розробленні плану спроможної мережі проектні межі периферійної території доступності першого порядку визначаються навколо населених пунктів чисельність яких складає не менше 750 осіб, та через які проходять одна або декілька автомобільних доріг державного значення (міжнародні, національні, регіональні та територіальні).

Виходячи з цього оплата праці фельдшерів розраховується від кількості фактично укладених декларацій про надання первинної медичної допомоги з лікарями КНП «ЦПМСД Воловецької селищної ради», що проживають на території розташування даного ФАПУ. Заробітна плата фельдшерів буде розраховуватися на повну ставку при чисельності приписаного населення не менше 750 осіб. Диференціацію заробітної плати фельдшерів закладу охорони здоров'я здійснювати шляхом надбавки 25% до посадового окладу в межах фонду оплати праці при чисельності приписаного населення від 500-750 осіб . Для фельдшерів , де кількість населення менше 500 осіб заробітна плата буде розраховуватись, як основна заробітна плата(посадовий оклад), додаткова заробітна плата (доплати та надбавки).

- керівник має право надавати доплату за суміщення професій (посад), за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників і розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт в розмірі до 50% в межах фонду оплати праці.

4. У разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня , або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми робочого часу вимога щодо розміру оплати праці передбачена підпунктом 1 пункту 1 цієї постанови, застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.

5. Посада молодшої медичної сестри вводиться у разі обслуговування працівниками ФАПУ до 1000 осіб . На ФАПах , де кількість населення

менше 1000 осіб посада молодшої медичної сестри не передбачена, і буде оптимізована.

6. Посадовий оклад керівника КНП «Центру первинної медико-санітарної допомоги Воловецької селищної ради» встановлюється згідно Положення про оплату праці, умови, диференційовані показники та розміри преміювання керівників комунальних підприємств, встановлюється та затверджується рішенням уповноваженим органом управління .

13.02.2023 року адміністрація офіційно вручила голові профспілкового комітету Щербей Н.І. лист про приведення штату закладу у відповідність до фінансування. Згоду на оптимізацію профспілка не дала, тому ми сьогодні зібрали збори трудового колективу, щоб донести до всіх працівників реальний стан справ.

Повідайчик В.І. – юрист - сказав, що в даній ситуації потрібно приймати міри, провести оптимізацію закладу, бо за невиплату заробітної плати керівник несе кримінальну відповідальність.

Голосували: «за» - одноголосно

Рішення прийнято

Постановили:

1. З метою приведення штату працівників у відповідність до наявних фінансових ресурсів на виплату заробітної плати та пов'язаних з цим виплат, для забезпечення своєчасної й повної виплати заробітної плати і недопущення виникнення заборгованості, пропонуємо провести оплату праці медичних працівників відповідно до щомісячних звітів Національної служби охорони здоров'я України , про обсяг медичних послуг з надання первинної медичної допомоги.

Головуючий зборів



Щербей Н.І

Секретар зборів



Худан Л.В.